

## ANEXO II DO TERMO DE REFERÊNCIA

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Em razão das peculiaridades da contratação ora proposta, faz-se essencial os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais deverão ser observados pelas empresas licitantes quando da elaboração de suas propostas de preços:

- 1 Em razão da ausência de norma que fixe o salário para os cargos de Tradutor/Intérprete de Libras e de Profissional de Apoio - Cuidador, para formação do preço de referência foram realizadas pesquisas de mercado para determinar o salário base, conforme disciplinado no anexo I, XXII da IN 05/2017;
- 2 As propostas devem considerar o enquadramento sindical pela atividade econômica preponderante do empregador - Acórdão 2601/2020;
- 3 Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o Descanso Semanal Remunerado. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal;
- 4 O percentual do Seguro de Acidente de Trabalho (SAT) que foi utilizado para compor o preço estimado desta contratação foi de 2%, correspondente ao Grau de risco do código CNAE nº 78.20-5 Locação de mão-de-obra temporária. A comprovação do SAT deverá ser realizada na fase de aceitação da proposta.
- 5 Para cada tipo de posto de Tradutor intérprete e de Profissional Cuidador, deverá ser apresentado pelos proponentes o respectivo preço mensal do posto, calculado conforme a planilha analítica de custos e formação de preços anexa ao Edital, que deverá ser preenchida pelos licitantes conforme legislação trabalhista vigente;
- 6 Nas prorrogações contratuais, os custos não renováveis, constantes no Submódulo 2.1, Módulo 3, e Submódulo 4.1, já pagos ou amortizados no primeiro ano de contratação, deverão ser eliminados como condição para renovação contratual;
- 7 Assim, conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato;
- 8 Para o Módulo 4, conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.8 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês;
- 9 No Módulo 3, conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual;

- 10 A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos foram redefinidos segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação e o valor residual de um bem serão fixados em função do prazo durante o qual se possa esperar utilização econômica.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Processo nº 23086.011209/2022-15

(Assinatura digital na última página)

Anexo I (item XV) e Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

1. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL (E GLOBAL) DOS SERVIÇOS

Item 3 do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

										REGISTRO DE PREÇOS (SRP)			
ITE M	CARGO	TIPO DE SERVIÇO (conforme Identificação do Serviço na Planilha de Custos e Formação de Preços)	QTD POST OS	QTD EMP REG ADO S	MUNICÍPIO	CAMPUS DE ATUAÇÃO	TURNO	ESCALA DE TRABA LHO	HORÁRIO	VR. PROPOSTO POR EMPREGADO	VR. PROPOSTO POR POSTO	VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL	VALOR GLOBAL DO SERVIÇO - ANUAL
1	Tradutor int. 40H - CBO 2614-25	Serviço de Tradutor / Intérprete de Libras	8	8	Diamantina /MG	Campus I Campus JK	DIURNO E/OU DIURNO/N OTURNO	40h se manais	- Postos Diurno: 08:00h às 17:00h e/ou 13:00h às 22:00h; - Postos Diurno/Noturno: 14:00h às 23:00h; - com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	8.247,86	8.247,86	65.982,88	791.794,56
2	Tradutor int. 40H - CBO 2614-25	Serviço de Tradutor / Intérprete de Libras	2	2	Teófilo Otoni/MG	Campus do Mucuri	DIURNO E/OU DIURNO/N OTURNO	40h se manais	- Postos Diurno: 08:00h às 17:00h e/ou 13:00h às 22:00h; - Postos Diurno/Noturno: 14:00h às 23:00h; - com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	8.215,74	8.215,74	16.431,48	197.177,76
3	Tradutor int. 40H - CBO 2614-25	Serviço de Tradutor / Intérprete de Libras	2	2	Janaúba/ MG	Campus Janaúba	DIURNO	40h se manais	Postos Diurno: 08:00h às 17:00h com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	7.921,11	7.921,11	15.842,22	190.106,64
4	Tradutor int. 40H - CBO 2614-25	Serviço de Tradutor / Intérprete de Libras	2	2	Unai/MG	Campus Unai	DIURNO	40h se manais	Postos Diurno: 08:00h às 17:00h com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	7.889,35	7.889,35	15.778,70	189.344,40

5	Cuidador 40H - CBO 5162	Serviços de Profissionais para Apoio a Estudantes com Deficiência - PcD	2	2	Diamantina /MG	Campus I Campus JK	DIURNO	40h se manais	Postos Diurno: 08:00h às 17:00h com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	3.493,92	3.493,92	6.987,84	83.854,08
6	Cuidador 40H - CBO 5162	Serviços de Profissionais para Apoio a Estudantes com Deficiência - PcD	1	1	Teófilo Otoni/MG	Campus do Mucuri	DIURNO	40h se manais	Postos Diurno: 08:00h às 17:00h com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	3.430,82	3.430,82	3.430,82	41.169,84
7	Cuidador 40H - CBO 5162	Serviços de Profissionais para Apoio a Estudantes com Deficiência - PcD	2	2	Janaúba/ MG	Campus Janaúba	DIURNO	40h se manais	Postos Diurno: 08:00h às 17:00h com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	3.453,65	3.453,65	6.907,30	82.887,60
8	Cuidador 40H - CBO 5162	Serviços de Profissionais para Apoio a Estudantes com Deficiência - PcD	2	2	Unaí/MG	Campus Unaí	DIURNO	40h se manais	Postos Diurno: 08:00h às 17:00h com intervalo de uma hora para repouso e alimentação	3.345,91	3.345,91	6.691,82	80.301,84
9	Cuidador 20H - CBO 5162	Serviços de Profissionais para Apoio a Estudantes com Deficiência - PcD	2	2	Diamantina /MG	Campus I Campus JK	DIURNO/ NOTURNO	20h se manais	Postos Noturno: 19:00h às 23:00h	2.009,99	2.009,99	4.019,98	48.239,76
10	Cuidador 20H - CBO 5162	Serviços de Profissionais para Apoio a Estudantes com Deficiência - PcD	1	1	Teófilo Otoni/MG	Campus do Mucuri	DIURNO/ NOTURNO	20h se manais	Postos Noturno: 19:00h às 23:00h	1.946,88	1.946,88	1.946,88	23.362,56

<b>TOTAIS</b>			<b>24</b>	<b>24</b>							<b>144.019,92</b>	<b>1.728.239,04</b>
---------------	--	--	-----------	-----------	--	--	--	--	--	--	-------------------	---------------------

## 2. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Item 4 do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

			REGISTRO DE PREÇOS (SRP)	
DESCRIÇÃO VALOR (R\$)			VALOR (R\$)	
	Unidade de medida: Posto de trabalho			
A	Valor proposto por unidade de medida		Conforme Quadro 1 (acima)	
B	Valor mensal do serviço			144.019,92
C	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)		12	1.728.239,04

## 3. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS - VALOR MENSAL (E GLOBAL) DOS SERVIÇOS

Item 5 do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO POSTO	NÚMERO DE POSTOS	VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL	VALOR GLOBAL DO SERVIÇO - ANUAL
		(MÉDIA)			
I.	40 (quarenta) horas semanais DIURNAS, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto (TRADUTOR INTÉRPRETE)	7.905,23	4	31.620,92	379.451,04
II.	40 (quarenta) horas semanais DIURNAS/NOTURNAS, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto (TRADUTOR INTÉRPRETE)	8.241,44	10	82.414,36	988.972,32
III.	40 (quarenta) horas semanais DIURNAS, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto (CUIDADOR 40H)	3.431,11	7	24.017,78	288.213,36
IV.	20 (vinte) horas semanais NOTURNAS, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) empregado por posto (CUIDADOR 20H)	1.988,95	3	5.966,86	71.602,32
V.	12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	-	0	-	-
VI.	12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	-	0	-	-
VII.	12 (doze) horas diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	-	0	-	-
VIII.	12 (doze) horas noturnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 2 (dois) empregados em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	-	0	-	-
TOTAL			24	144.019,92	1.728.239,04

#### 4. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL (E GLOBAL) POR CAMPUS DA UFVJM

CAMPUS DA UFVJM			NÚMERO DE POSTOS	VALOR TOTAL DO SERVIÇO MENSAL	VALOR GLOBAL DO SERVIÇO - ANUAL	%
I.	Diamantina/MG	Campus I / Campus JK	12	76.990,70	923.888,40	53%
II.	Teófilo Otoni/MG	Campus do Mucuri	4	21.809,18	261.710,16	15%
III.	Janaúba/MG	Campus Janaúba	4	22.749,52	272.994,24	16%
IV.	Unaí/MG	Campus Unaí	4	22.470,52	269.646,24	16%
TOTAL			24	144.019,92	1.728.239,04	100%

Responsável pela elaboração da planilha:  
 Siape 2566045 Fabiano Kenji Aoki - Contador/UFVJM - CRC MG-104954/O  
 (assinatura digital na última página)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Diamantina/MG
Campus I Campus JK
Tradutor e intérprete de libras
40 Horas
Postos Diurno e Postos Diurno/No- turno

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

8
8

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Tradutor e intérprete de libras
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h e/ou 13:00h às 22:00h
Postos Diur./Noturno: 14:00h às 23:00h
01h repouso alimentar
Postos Diurno e Postos Diurno/No- turno
3.215,41
Intérprete de língua de sinais
2614-25

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados			
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

Valor (R\$)
200
1 hora(s)
21,7 dias
3.215,41
69,86
9,98
15,97
Ver Nota 2
3.311,22

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Diamantina/MG
Campus I Campus JK
Tradutor e intérprete de libras
40 Horas
Postos Diurno e Postos Diurno/No- turno

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros		
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%	275,94
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%	275,94
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%	91,98
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1				643,86

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou http://sa.previdencia.gov.br)	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Valor (R\$)
3.955,08
791,02
98,88
79,10
59,33
39,55
23,73
7,91
316,41
1.415,93

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação	Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.	
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Valor (R\$)
\$5,00
2 vales/dia
217,26
-192,92
-
-
24,34

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37	643,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23	1.415,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75	24,34
TOTAL DO MÓDULO 2		37.212,35	2.084,13

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros		
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%	13,80

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Diamantina/MG
Campus I Campus JK
Tradutor e intérprete de libras
40 Horas
Postos Diurno e Postos Diurno/No- turno

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

1,10
113,91
64,38
23,05
2,06
<b>218,30</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[[ (1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[[ (1)/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12	19,44%	1,929%
Subtotal antes da incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>3.311,22</b>
275,94
9,20
0,69
1,08
45,99
4,35
<b>337,25</b>
64,73
<b>401,98</b>
143,91
<b>545,89</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	Campus I Campus JK
Processo nº	23086.011209/2022-15		<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	<b>40 Horas</b>
Dia			<b>Postos Diurno e</b>
Horário			<b>Postos Diurno/No- turno</b>
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	545,89
4.2	Substituto na Intra jornada	-	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>9.471,49</b>	<b>545,89</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5							1.574,62
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
2,68
57,44
3,55
88,43

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)				
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)				
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)				
	Total Tributos (%)				
	Coeficiente (1 - % Tributos) =				
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:	
Disponíveis em 23086.003569/2022-43					
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS					
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,		
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo		
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%	Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS		1,65%		
C.3	Tributos Federais – COFINS		7,60%		
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61

Valor (R\$)
374,88
449,69
7.072,54
8.247,86
14,25%
0,8575
112/2013
Art. 40, item 17.05
5,0%
412,39
136,09
626,84
1.175,32
1.999,89

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	
Processo nº	23086.011209/2022-15		Campus I Campus JK
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	Tradutor e intérprete de libras
Dia			40 Horas
Horário			Postos Diurno e
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			Postos Diurno/No- turno

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	57.452,19	3.311,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37.212,35	2.084,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3.787,66	218,30
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.471,49	545,89
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.574,62	88,43
Subtotal (A+B+C+D+E)		109.498,31	6.247,97
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34.521,61	1.999,89
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)		144.019,92	8.247,86

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			8.247,86
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	8
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	65.982,88

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,5
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Tradutor e intérprete de libras
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno e
Horário			Postos Diurno/No- turno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

2
2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Tradutor e intérprete de libras
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h e/ou 13:00h às 22:00h
Postos Diur./Notur: 14:00h às 23:00h
01h repouso alimer
Postos Diurno e Postos Diurno/No- turno
3.215,41
Intérprete de língua de sinais
2614-25

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados			
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

Valor (R\$)
200
1 hora(s)
21,7 dias
3.215,41
69,86
9,98
15,97
Ver Nota 2
3.311,22

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Teófilo Otoni/MG</b>
Campus do Mucuri
<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno e</b>
<b>Postos Diurno/No- turno</b>

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> )	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou SESI		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação	Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI 0230686.	
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>37.212,35</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros	
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%

Valor (R\$)
275,94
275,94
91,98
<b>643,86</b>

Valor (R\$)
<b>3.955,08</b>
791,02
98,88
79,10
59,33
39,55
23,73
7,91
316,41
<b>1.415,93</b>

Valor (R\$)
\$3,90
2 vales/dia
169,46
-169,46
-
-
-

Valor (R\$)
643,86
1.415,93
-
<b>2.059,79</b>

Valor (R\$)
13,80

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Teófilo Otoni/MG</b>
Campus do Mucuri
<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno e</b>
<b>Postos Diurno/No- turno</b>

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

1,10
113,91
64,38
23,05
2,06
<b>218,30</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais	Parâmetros		
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[(1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[(1/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+{(1/12/3)+1/12} 19,44%		1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>3.311,22</b>
275,94
9,20
0,69
1,08
45,99
4,35
<b>337,25</b>
64,73
<b>401,98</b>
143,91
<b>545,89</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Tradutor e intérprete de libras
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno e
Horário			Postos Diurno/No- turno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	545,89
4.2	Substituto na Intra jornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	545,89

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A Uniformes							
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		9,30
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		6,94
B Equipamentos de Proteção Individual (EPI)							
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		7,79
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		0,73
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		2,68
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C Equipamentos							
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							3,55
TOTAL DO MÓDULO 5						1.574,62	88,43
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Parâmetros
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)				
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)				
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)				
	Total Tributos (%)				
	Coeficiente (1 - % Tributos) =				
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:	
Disponíveis em 23086.003569/2022-43					
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS					
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,		
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo		
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%	Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS		1,65%		
C.3	Tributos Federais – COFINS		7,60%		
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61

Valor (R\$)
373,42
447,94
7.044,99
8.215,73
14,25%
0,8575
21/2000
Art. 115, item 83 e Anexo I, item VI
5,0%
410,79
135,56
624,40
1.170,75
1.992,11

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF		Teófilo Otoni/MG	
		A.1. Local / Campus		Campus do Mucuri	
Processo nº	23086.011209/2022-15			Tradutor e intérprete de libras	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)		40 Horas	
Dia				Postos Diurno e	
Horário				Postos Diurno/No- turno	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)					

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		57.452,19	3.311,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		37.212,35	2.059,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3.787,66	218,30
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		9.471,49	545,89
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.574,62	88,43
Subtotal (A+B+C+D+E)			109.498,31	6.223,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		34.521,61	1.992,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)			144.019,92	8.215,74

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			8.215,74
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	16.431,48

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,5

Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

2
2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h
01h repouso alimen
<b>Postos Diurno</b>
3.215,41
Intérprete de língua de sinais
2614-25

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados			
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

<b>Valor (R\$)</b>
200
21,7 dias
3.215,41
-
-
-
<b>3.215,41</b>



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros		
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%	267,95
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%	267,95
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%	89,32
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>				<b>625,22</b>

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> )	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Valor (R\$)
3.840,63
768,13
96,02
76,81
57,61
38,41
23,04
7,68
307,25
1.374,95

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação	Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.	
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Valor (R\$)
\$5,00
2 vales/dia
217,26
-192,92
-
-
24,34

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37	625,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23	1.374,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75	24,34
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>37.212,35</b>	<b>2.024,51</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros		
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%	13,40

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

1,07
110,61
62,52
22,38
2,00
<b>211,98</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		Parâmetros		
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>					
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)		1/12	8,333%	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		$[(1/30) \times 1 \text{dia}] / 12$	0,278%	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		$\{[(1/30) \times 5 \text{dias}] / 12\} \times 1,5\%$	0,021%	
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho		$\{[(1/30) \times 15 \text{dias}] / 12\} \times 0,78\%$	0,033%	
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença		$[(1/30) \times 5 \text{dias}] / 12$	1,389%	
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Propri 0,047	"(1/12	0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição					10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)		$1/12 + (1/12/3) + 1/12$	19,44%	1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2					12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição			35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1					

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>3.215,41</b>
267,95
8,93
0,67
1,05
44,66
4,23
<b>327,49</b>
62,86
<b>390,35</b>
139,75
<b>530,10</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Tradutor e intérprete de libras</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49
4.2	Substituto na Intrajornada	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>9.471,49</b>

530,10
-
<b>530,10</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
<b>A</b>	<b>Uniformes</b>						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		9,30
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		6,94
<b>B</b>	<b>Equipamentos de Proteção Individual (EPI)</b>						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		7,79
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		0,73
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		2,68
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
<b>C</b>	<b>Equipamentos</b>						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							3,55
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>						<b>1.574,62</b>	<b>88,43</b>

Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)				
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)				
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)				
	Total Tributos (%)				
	Coeficiente (1 - % Tributos) =				
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:	
Disponíveis em 23086.003569/2022-43					
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS					
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,		
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo		
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%	Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS				1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS				7,60%
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61

Valor (R\$)
364,23
436,91
6.871,57
7.921,12
13,25%
0,8675
2.226/2017
Anexo IV, item 17.05
4,0%
316,84
130,70
602,00
1.049,54
1.850,68

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Janaúba/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Janaúba
Processo nº	23086.011209/2022-15		Tradutor e intérprete de libras
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	57.452,19	3.215,41
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37.212,35	2.024,51
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3.787,66	211,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.471,49	530,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.574,62	88,43
Subtotal (A+B+C+D+E)		109.498,31	6.070,43
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34.521,61	1.850,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)		144.019,92	7.921,11

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			7.921,11
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	15.842,22

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,5
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Unai/MG
Campus Unai
Tradutor e intérprete de libras
40 Horas
Postos Diurno

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

2
2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Tradutor e intérprete de libras
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h
01h repouso alimer
Postos Diurno
3.215,41
Intérprete de língua de sinais
2614-25

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Parâmetros	
Carga horária mensal de trabalho (horas)				
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)				
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)				
A	Salário-Base			
B	Adicional de Periculosidade (não há)			
C	Adicional Noturno **		21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **		3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.):	5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)				57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados				
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.				

Valor (R\$)
200
21,7 dias
3.215,41
-
-
-
3.215,41

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Unai/MG
Campus Unai
Tradutor e intérprete de libras
40 Horas
Postos Diurno

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			
Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou http://sa.previdencia.gov.br)	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.		
F			
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Total mensal
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		11.171,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		24.567,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.473,75
TOTAL DO MÓDULO 2			37.212,35

Valor (R\$)
267,95
267,95
89,32
625,22

Valor (R\$)
3.840,63
768,13
96,02
76,81
57,61
38,41
23,04
7,68
307,25
1.374,95

Valor (R\$)
\$3,10
2 vales/dia
134,70
-134,70
-
-
-

Valor (R\$)
625,22
1.374,95
-
2.000,17

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros	
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%

Valor (R\$)
13,40



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Unai/MG
Campus Unai
Tradutor e intérprete de libras
40 Horas
Postos Diurno

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

1,07
110,61
62,52
22,38
2,00
<b>211,98</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[[1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[[1/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12	19,44%	1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Valor (R\$)
<b>3.215,41</b>
267,95
8,93
0,67
1,05
44,66
4,23
<b>327,49</b>
62,86
<b>390,35</b>
139,75
<b>530,10</b>

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositores/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Total mensal</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Unai/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Unai
Processo nº	23086.011209/2022-15		Tradutor e intérprete de libras
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	530,10
4.2	Substituto na Intrajornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	530,10

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5						1.574,62	
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
2,68
57,44
3,55
88,43

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%	
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%	
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)					
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)					
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)					
	Total Tributos (%)					
	Coeficiente (1 - % Tributos) =					
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:		
Disponíveis em 23086.003569/2022-43						
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS						
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,			
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo			
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%		Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS					1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS					7,60%
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65	
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61	

Valor (R\$)
362,77
435,16
6.844,02
7.889,36
13,25%
0,8675
75/2017
Anexo I, item 17.05
4,0%
315,57
130,17
599,59
1.045,33
1.843,26

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Unai/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Unai
Processo nº	23086.011209/2022-15		Tradutor e intérprete de libras
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		57.452,19	3.215,41
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		37.212,35	2.000,17
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3.787,66	211,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		9.471,49	530,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.574,62	88,43
Subtotal (A+B+C+D+E)			109.498,31	6.046,09
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		34.521,61	1.843,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)			144.019,92	7.889,35

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			7.889,35
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	15.778,70

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,5
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	Campus I Campus JK
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

2
2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Profissional de Apoio - Cuidador
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h
01h repouso alimen
Postos Diurno
1.336,34
Cuidador de pessoas idosas e dependentes
5162

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados			
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

Valor (R\$)
200
21,7 dias
1.336,34
-
-
-
1.336,34

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	
Processo nº	23086.011209/2022-15		Campus I Campus JK
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	Profissional de Apoio - Cuidador
Dia			40 Horas
Horário			Postos Diurno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			

Valor (R\$)
111,36
111,36
37,12
259,84

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou http://sa.previdencia.gov.br)	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Valor (R\$)
1.596,18
319,24
39,90
31,92
23,94
15,96
9,58
3,19
127,69
571,42

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação		Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Valor (R\$)
\$5,00
2 vales/dia
217,26
-80,18
-
-
137,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37	259,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23	571,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75	137,08
TOTAL DO MÓDULO 2		37.212,35	968,34

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%	5,57

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Diamantina/MG
Campus I Campus JK
Profissional de Apoio - Cuidador
40 Horas
Postos Diurno

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

0,45
45,97
25,98
9,30
0,83
<b>88,10</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais	Parâmetros		
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[(1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[(1/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12		19,44%
				1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição			35,80%
				4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>1.336,34</b>
111,36
3,71
0,28
0,43
18,56
1,76
<b>136,10</b>
26,12
<b>162,22</b>
58,07
<b>220,29</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	Campus I Campus JK
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	220,29
4.2	Substituto na Intrajornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	220,29

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		9,30
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		6,94
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		7,79
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		0,73
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		5,35
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							3,55
TOTAL DO MÓDULO 5						1.574,62	33,66
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Parâmetros
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)				
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)				
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)				
	Total Tributos (%)				
	Coeficiente (1 - % Tributos) =				
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:	
Disponíveis em 23086.003569/2022-43					
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS					
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,		
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo		
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%	Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS				1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS				7,60%
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61

Valor (R\$)
158,80
190,50
2.996,03
3.493,91
14,25%
0,8575
112/2013
Art. 40, item 17.05
5,0%
174,70
57,65
265,54
497,89
847,19

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	
Processo nº	23086.011209/2022-15		Campus I Campus JK
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	Profissional de Apoio - Cuidador
Dia			40 Horas
Horário			Postos Diurno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	57.452,19	1.336,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37.212,35	968,34
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3.787,66	88,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.471,49	220,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.574,62	33,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		109.498,31	2.646,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34.521,61	847,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)		144.019,92	3.493,92

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			3.493,92
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	6.987,84

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,6
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

1
1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Profissional de Apoio - Cuidador
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h
01h repouso alimen
Postos Diurno
1.336,34
Cuidador de pessoas idosas e dependentes
5162

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados			
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

Valor (R\$)
200
21,7 dias
1.336,34
-
-
-
1.336,34



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros		
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%	111,36
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%	111,36
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%	37,12
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1				259,84

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou http://sa.previdencia.gov.br)	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Valor (R\$)
1.596,18
319,24
39,90
31,92
23,94
15,96
9,58
3,19
127,69
571,42

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação	Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.	
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Valor (R\$)
\$3,90
2 vales/dia
169,46
-80,18
-
-
89,28

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37	259,84
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23	571,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75	89,28
TOTAL DO MÓDULO 2		37.212,35	920,54

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros		
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%	5,57



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Teófilo Otoni/MG</b>
Campus do Mucuri
<b>Profissional de Apoio - Cuidador</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

0,45
45,97
25,98
9,30
0,83
<b>88,10</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais	Parâmetros		
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[(1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[(1/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+{(1/12/3)+1/12} 19,44%		1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>1.336,34</b>
111,36
3,71
0,28
0,43
18,56
1,76
<b>136,10</b>
26,12
<b>162,22</b>
58,07
<b>220,29</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	220,29
4.2	Substituto na Intrajornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	220,29

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5						1.574,62	
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
5,35
3,55
33,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov	Total mensal:	6.569,93	6,0%	
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://	Total mensal:	7.881,03	6,79%	
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)				
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)				
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)				
	Total Tributos (%)				
	Coeficiente (1 - % Tributos) =				
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município	Lei municipal:	Lei Complementar nº:		
ISS		Disponíveis em 23086.003569/2022-43			
		Artigo da lei complementar com a alíquota ISS			
	Grupo de serviços				
	Serviço de incidência da alíquota do ISS				
	Tributos Municipais – ISS				
C.2	média: 4,5%		Cf. município		
C.2	Tributos Federais – PIS			1,65%	
C.3	Tributos Federais – COFINS			7,60%	
C	Total Tributos (R\$)		Total mensal:	20.070,65	
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)				34.521,61	

Valor (R\$)
155,94
187,06
2.941,93
3.430,82
14,25%
0,8575
21/2000
Art. 115, item 83 e Anexo I, item VI
5,0%
171,54
56,61
260,74
488,89
831,89

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	57.452,19	1.336,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37.212,35	920,54
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3.787,66	88,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.471,49	220,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.574,62	33,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		109.498,31	2.598,93
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34.521,61	831,89
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)		144.019,92	3.430,82

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			3.430,82
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	1
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	3.430,82

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,6
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Janaúba/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Janaúba
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19

\*\* Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados

Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

2
2

Profissional de Apoio - Cuidador
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h
01h repouso alimen
Postos Diurno
1.336,34
Cuidador de pessoas idosas e dependentes
5162

Valor (R\$)
200
21,7 dias
1.336,34
-
-
-
1.336,34

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Profissional de Apoio - Cuidador</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> ) 78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI ou SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		35,80%

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação		Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>37.212,35</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros	
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%

Valor (R\$)
111,36
111,36
37,12
<b>259,84</b>

Valor (R\$)
<b>1.596,18</b>
319,24
39,90
31,92
23,94
15,96
9,58
3,19
127,69
<b>571,42</b>

Valor (R\$)
\$5,00
2 vales/dia
217,26
-80,18
-
-
<b>137,08</b>

Valor (R\$)
259,84
571,42
137,08
<b>968,34</b>

Valor (R\$)
5,57

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Profissional de Apoio - Cuidador</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

0,45
45,97
25,98
9,30
0,83
<b>88,10</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[[ (1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[[ (1)/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12	19,44%	1,929%
Subtotal antes da incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo Intrajornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>1.336,34</b>
111,36
3,71
0,28
0,43
18,56
1,76
<b>136,10</b>
26,12
<b>162,22</b>
58,07
<b>220,29</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Janaúba/MG</b>
Campus Janaúba
<b>Profissional de Apoio - Cuidador</b>
<b>40 Horas</b>
<b>Postos Diurno</b>

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49
4.2	Substituto na Intrajornada	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>9.471,49</b>

220,29
-
<b>220,29</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divisor	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5							1.574,62
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
5,35
3,55
33,66

Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)				
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)				
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)				
	Total Tributos (%)				
	Coeficiente (1 - % Tributos) =				
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:	
Disponíveis em 23086.003569/2022-43					
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS					
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,		
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo		
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%	Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS				1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS				7,60%
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61

Valor (R\$)
158,80
190,50
2.996,03
3.453,64
13,25%
0,8675
2.226/2017
Anexo IV, item 17.05
4,0%
138,15
56,99
262,48
457,62
806,92

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Janaúba/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Janaúba
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	57.452,19	1.336,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37.212,35	968,34
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3.787,66	88,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.471,49	220,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.574,62	33,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		109.498,31	2.646,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34.521,61	806,92
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)		144.019,92	3.453,65

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			3.453,65
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	6.907,30

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,6
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Unai/MG
Campus Unai
Profissional de Apoio - Cuidador
40 Horas
Postos Diurno

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

2
2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Profissional de Apoio - Cuidador
Seg. a sex.
Postos Diurno: 08:00h às 17:00h
01h repouso alimer
Postos Diurno
1.336,34
Cuidador de pessoas idosas e dependentes
5162

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Parâmetros	
Carga horária mensal de trabalho (horas)				
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)				
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)				
A	Salário-Base			
B	Adicional de Periculosidade (não há)			
C	Adicional Noturno **		21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **		3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.):	5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)				57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados				
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.				

Valor (R\$)
200
21,7 dias
1.336,34
-
-
-
1.336,34

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Unai/MG
Campus Unai
Profissional de Apoio - Cuidador
40 Horas
Postos Diurno

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			
Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou http://sa.previdencia.gov.br)	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação		Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI 0230686.
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Total mensal
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		11.171,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		24.567,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.473,75
TOTAL DO MÓDULO 2			37.212,35

Valor (R\$)
111,36
111,36
37,12
259,84

Valor (R\$)
1.596,18
319,24
39,90
31,92
23,94
15,96
9,58
3,19
127,69
571,42

Valor (R\$)
\$3,10
2 vales/dia
134,70
-80,18
-
-
54,52

Valor (R\$)
259,84
571,42
54,52
885,78

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros	
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%

Valor (R\$)
5,57

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Unai/MG
Campus Unai
Profissional de Apoio - Cuidador
40 Horas
Postos Diurno

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

0,45
45,97
25,98
9,30
0,83
<b>88,10</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[[ (1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[[ (1)/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12	19,44%	1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Valor (R\$)
<b>1.336,34</b>
111,36
3,71
0,28
0,43
18,56
1,76
<b>136,10</b>
26,12
<b>162,22</b>
58,07
<b>220,29</b>

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo Intrajornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Total mensal</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Unai/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Unai
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	220,29
4.2	Substituto na Intrajornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	220,29

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5						1.574,62	
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
5,35
3,55
33,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov			Total mensal:	6.569,93	6,0%
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://			Total mensal:	7.881,03	6,79%
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)					
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)					
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)					
	Total Tributos (%)					
	Coeficiente (1 - % Tributos) =					
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município			Lei municipal:	Lei Complementar nº:	
Disponíveis em 23086.003569/2022-43						
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS						
ISS	Grupo de serviços			17 Serviços de apoio técnico, administrativo,		
	Serviço de incidência da alíquota do ISS			17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo		
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%		Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS					1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS					7,60%
C	Total Tributos (R\$)				Total mensal:	20.070,65
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)						34.521,61

Valor (R\$)
153,85
184,55
2.902,57
3.345,90
13,25%
0,8675
75/2017
Anexo I, item 17.05
4,0%
133,84
55,21
254,29
443,34
781,74

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Unai/MG
		A.1. Local / Campus	Campus Unai
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	40 Horas
Dia			Postos Diurno
Horário			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		57.452,19	1.336,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		37.212,35	885,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3.787,66	88,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		9.471,49	220,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.574,62	33,66
Subtotal (A+B+C+D+E)			109.498,31	2.564,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		34.521,61	781,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)			144.019,92	3.345,91

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			3.345,91
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	6.691,82

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,5
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	Campus I Campus JK
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	20 Horas
Dia			
Horário			Postos Noturno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19

\*\* Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados

Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

Profissional de Apoio - Cuidador 20 Horas
Seg. a sex.
Postos Noturno: 19:00h às 23:00h 01h repouso alimer
Postos Noturno
1.336,34
Cuidador de pessoas idosas e dependentes
5162

Valor (R\$)
100
1 hora(s)
21,7 dias
668,17
29,03
4,15
6,64
707,99

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Diamantina/MG
Campus I Campus JK
Profissional de Apoio - Cuidador
20 Horas
Postos Noturno

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				Valor (R\$)
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros		
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%	59,00
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%	59,00
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%	19,67
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1				137,67

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> )	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Valor (R\$)
845,66
169,13
21,14
16,91
12,68
8,46
5,07
1,69
67,65
302,73

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação	Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.	
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Valor (R\$)
\$5,00
2 vales/dia
217,26
-40,09
-
-
177,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37	137,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23	302,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75	177,17
TOTAL DO MÓDULO 2		37.212,35	617,57

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros		
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%	2,95



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Diamantina/MG
Campus I Campus JK
Profissional de Apoio - Cuidador
20 Horas
Postos Noturno

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

0,24
24,35
13,77
4,93
0,44
<b>46,68</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[(1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[(1)/30]x5dias/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12	19,44%	1,929%
Subtotal antes da incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo Intra jornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
<b>707,99</b>
59,00
1,97
0,15
0,23
9,83
0,93
<b>72,11</b>
13,84
<b>85,95</b>
30,77
<b>116,72</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	Campus I Campus JK
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	20 Horas
Dia			
Horário			Postos Noturno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	116,72
4.2	Substituto na Intra jornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	116,72

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5							1.574,62
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
5,35
3,55
33,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%	
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%	
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)					
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)					
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)					
	Total Tributos (%)					
	Coeficiente (1 - % Tributos) =					
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:		
Disponíveis em 23086.003569/2022-43						
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS						
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,			
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo			
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%		Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS					1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS					7,60%
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65	
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61	

Valor (R\$)	
91,36	
109,59	
1.723,57	
2.009,99	
14,25%	
0,8575	
112/2013	
Art. 40, item 17.05	
5,0%	
100,50	
33,16	
152,76	
286,42	
487,37	

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Diamantina/MG
		A.1. Local / Campus	Campus I Campus JK
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	20 Horas
Dia			
Horário			Postos Noturno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	57.452,19	707,99
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37.212,35	617,57
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3.787,66	46,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.471,49	116,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.574,62	33,66
Subtotal (A+B+C+D+E)		109.498,31	1.522,62
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34.521,61	487,37
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)		144.019,92	2.009,99

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)			2.009,99
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:	2
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:	4.019,98

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,8
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/manutenção com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	20 Horas
Dia			
Horário			Postos Noturno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

1
1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Profissional de Apoio - Cuidador 20 Horas
Seg. a sex.
Postos Noturno: 19:00h às 23:00h 01h repouso alimer
Postos Noturno
1.336,34
Cuidador de pessoas idosas e dependentes
5162

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Parâmetros	
Carga horária mensal de trabalho (horas)				
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)				
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)				
A	Salário-Base			
B	Adicional de Periculosidade (não há)			
C	Adicional Noturno **		21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **		3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.):	5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)				57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados				
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.				

Valor (R\$)
100
1 hora(s)
21,7 dias
668,17
29,03
4,15
6,64
707,99

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Teófilo Otoni/MG
Campus do Mucuri
Profissional de Apoio - Cuidador
20 Horas
Postos Noturno

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			
Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou http://sa.previdencia.gov.br)	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou Sesi		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação		Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI 0230686.
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Total mensal
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		11.171,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		24.567,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.473,75
TOTAL DO MÓDULO 2			37.212,35

Valor (R\$)
59,00
59,00
19,67
137,67

Valor (R\$)
845,66
169,13
21,14
16,91
12,68
8,46
5,07
1,69
67,65
302,73

Valor (R\$)
\$3,90
2 vales/dia
169,46
-40,09
-
-
129,37

Valor (R\$)
137,67
302,73
129,37
569,77

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	Parâmetros	
A	Aviso Prévio Indenizado (API)	(1/12)*5%	0,4167%

Valor (R\$)
2,95

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

<b>Teófilo Otoni/MG</b>
Campus do Mucuri
<b>Profissional de Apoio - Cuidador</b>
<b>20 Horas</b>
<b>Postos Noturno</b>

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -	D* 35,80%	0,6961%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>3.787,66</b>

0,24
24,35
13,77
4,93
0,44
<b>46,68</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[[ (1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[[ (1)/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12	19,44%	1,929%
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Valor (R\$)
<b>707,99</b>
59,00
1,97
0,15
0,23
9,83
0,93
<b>72,11</b>
13,84
<b>85,95</b>
30,77
<b>116,72</b>

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo Intrajornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Total mensal</b>

Valor (R\$)
-
Valor (R\$)



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	20 Horas
Dia			
Horário			Postos Noturno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	116,72
4.2	Substituto na Intrajornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	116,72

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divis or	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5						1.574,62	
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
9,30
6,94
7,79
0,73
5,35
3,55
33,66

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov		Total mensal:	6.569,93	6,0%	
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://		Total mensal:	7.881,03	6,79%	
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)					
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)					
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)					
	Total Tributos (%)					
	Coeficiente (1 - % Tributos) =					
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município		Lei municipal:	Lei Complementar nº:		
Disponíveis em 23086.003569/2022-43						
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS						
ISS	Grupo de serviços		17 Serviços de apoio técnico, administrativo,			
	Serviço de incidência da alíquota do ISS		17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo			
	Tributos Municipais – ISS		média:	4,5%		Cf. município
C.2	Tributos Federais – PIS					1,65%
C.3	Tributos Federais – COFINS					7,60%
C	Total Tributos (R\$)			Total mensal:	20.070,65	
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)					34.521,61	

Valor (R\$)
88,49
106,15
1.669,46
1.946,89
14,25%
0,8575
21/2000
Art. 115, item 83 e Anexo I, item VI
5,0%
97,34
32,12
147,96
277,42
472,06

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO



## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF	Teófilo Otoni/MG
		A.1. Local / Campus	Campus do Mucuri
Processo nº	23086.011209/2022-15		Profissional de Apoio - Cuidador
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)	20 Horas
Dia			
Horário			Postos Noturno
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		57.452,19	707,99
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		37.212,35	569,77
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3.787,66	46,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		9.471,49	116,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.574,62	33,66
Subtotal (A+B+C+D+E)			109.498,31	1.474,82
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		34.521,61	472,06
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)			144.019,92	1.946,88

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)				1.946,88
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:		1
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:		1.946,88

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)			
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12	Meses
	SRP		

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			Fator K do posto
Fator K	Fator K Geral do contrato:	2,5	2,7
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/conservação com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).			

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Município/UF e Local/Campus	Conforme itens A e A.1 acima
B	Ano Convenção Coletiva: Inexistente, conforme subitem 5.2.6.1 do Termo de Referência	
	Ano e Convenção Coletiva adotada pelo licitante para a formulação da Proposta-Planilha:	
C	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: Serv. técnico terceirizado de Tradutor e intérprete de libras e de Cuidador		
Unidade de medida	Posto de trabalho	Total
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Nº de Postos de trabalho	24
	Nº de Empregados	24

24
24

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Turno	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (SEI 0846815)	200 h
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2022

Valor total do mês considerando a qtde. de empregados
---

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Parâmetros
Carga horária mensal de trabalho (horas)			
Horas noturnas para o Adicional Noturno (horas/dia)			
Dias de trabalho no mês, para cálculo de Adicional Noturno e Vale Transporte (dias)			
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade (não há)		
C	Adicional Noturno **	21,7 h not./mês	20,0%
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (60/52,5 min) **	3,1 h not./mês	20,0%
E	Descanso Semanal Remunerado (DSR) **	dias út+sáb (média): 25	dom+fer.(méd.): 5 dias
TOTAL DO MÓDULO 1 (B)			57.452,19
** Para os Postos "Diurno/Noturno" ativados			
Nota 1: Os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

Valor (R\$)
56.374,63
-
785,69
112,25
179,62
57.452,19

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Nota 2: Para os postos que podem ser ativados, ora como turno Diurno, ora como turno Diurno/Noturno, foram calculados na planilha o Adicional Noturno e o DSR. Assim, para os postos de turno Diurno em que o empregado não trabalha à noite, o Adicional Noturno e DSR deverão ser glosados para o faturamento mensal.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Parâmetros	
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12	8,33%
B	Férias (custo não renovável conforme Nota 3)	1/12	8,33%
C	Adicional de Férias (1/3 de Férias)	(1/12)/3	2,78%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			

Nota 3: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 2, Nota 3, a rubrica Férias no Submódulo 2.1 da planilha tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas (indenizadas) ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável, pois as férias indenizadas provisionadas no submódulo 2.1 nos 12 primeiros meses do contrato serão utilizadas pela contratada ao final dos 12 meses do contrato ou, se prorrogado, serão utilizadas pela contratada somente ao final dos 24, 36, 48 ou 60 meses do contrato.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Parâmetros
Base de cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	SAT   CNAE (SEI 0780104 ou <a href="http://sa.previdencia.gov.br">http://sa.previdencia.gov.br</a> )	78.20-5 Locação de mão-de-obra tempo	2,00%
D	SESC ou SESI		1,50%
E	SENAI ou SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			35,80%

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Parâmetros
Tarifa do transporte coletivo no município			
Quantidade de vales-transporte fornecidos por dia de trabalho			
A	Vale-Transporte - Cap. XIII do Dec. 10.854/2021		
B	(-) Desconto transporte do funcionário - Art. 114 do Dec. 10.854/2021		6,0%
E	Auxílio – Refeição / Alimentação		Itens não considerados conforme recomendação da Procuradoria-Geral Federal/UFVJM nas notas 78 e 79 do doc SEI! 0230686.
F	Assistência Médica e Familiar		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Total mensal
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11.171,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	24.567,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.473,75
TOTAL DO MÓDULO 2		37.212,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Parâmetros
A	Aviso Prévio Indenizado (API)		(1/12)*5%

Valor (R\$)
4.787,72
4.787,72
1.595,93
11.171,37

Valor (R\$)
13.724,79
1.715,60
1.372,41
1.029,36
686,24
411,73
137,22
5.489,88
24.567,23

Valor (R\$)
4.692,80
-3.219,05
-
-
1.473,75

Valor (R\$)
11.171,37
24.567,23
1.473,75
37.212,35

Valor (R\$)
239,44

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	A*8%	0,0333%	19,15
C	Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado $[1+2/12+(1/12*1/3)]*8\%*40\%*0,90$ - Fon		3,4400%	1.976,38
D	Aviso Prévio Trabalhado (APT) (custo não renovável, ver Nota 5)	(7/30)/12	1,9444%	1.117,05
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado -	D* 35,80%	0,6961%	399,91
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	D*8%*40%	0,0622%	35,73
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>				<b>3.787,66</b>

Nota 5: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Acórdão TCU nº 1.186/2017-Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Deve-se atentar adicionalmente para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017-MP, que trata do cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual (nota recomendada pela PGF no Parecer n. 00969/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU, SEI! 0813574).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		Parâmetros	
Base de cálculo: Remuneração mensal do titular (Total do Módulo 1) - Fonte: <a href="https://www.stj.jus.br/p">https://www.stj.jus.br/p</a>				
A	Substituto na cobertura de Férias (ver Nota 6)	1/12		8,333%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	[[ (1/30)x1dia]/12		0,278%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	{[(1/30)x5dias]/12}x1,5%		0,021%
D	Substituto na cob. de Ausência por Acidente de Trabalho	{[(1/30)x15dias]/12}x0,78%		0,033%
E	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	[[ (1)/30)x5dias]/12		1,389%
F	Substituto na cob. de Afastamento Maternidade	Proporçã 0,50	Proporç 0,047	"(1/12) 0,131%
Subtotal antes da incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição				10,1%
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1/12+(1/12/3)+1/12		19,44%
				1,929%
Subtotal antes da incidência do Submódulo 2.2				12,0%
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição		35,80%	4,3%
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				

Nota 6: Conforme IN 05/2017, Anexo IX, item 9 e Anexo VII-D, Módulo 4, Nota 1, as rubricas deste módulo se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. Especificamente à rubrica férias neste módulo, seus custos foram contemplados na planilha para os 12 primeiros meses do contrato, com o objetivo de formação de reserva para a contratada realizar os seus respectivos pagamentos em virtude do evento "Substituto cobrindo as férias do Titular do posto" que ocorre a partir do 13º até o 24º mês do contrato na hipótese de prorrogação do prazo de vigência do contrato conforme subitem 1.6 do Termo de Referência. Se no entanto for firmada a não prorrogação do contrato, seja na véspera do 12º, 24º, 36º ou 48º mês, o custo da rubrica férias no Módulo 4 provisionado ao longo do último ano de vigência do contrato será glosado na fatura do último mês do contrato, sendo no 12º mês se a vigência for de 12 meses, ou no 24º mês se for de 24 meses e assim por diante se o contrato vigorar até o 36º ou 48º mês. Se o contrato vigorar até o 60º, os custos mensais da rubrica férias do módulo 4 serão suprimidos na planilha nos meses 49º a 60º, pois esta provisão não será mais necessária por não haver substituto (e nem contrato) após o 60º mês.

Submódulo 4.2 - Intraornada		
4.2	Intraornada	
A	Intervalo Intraornada (nat. indenizatória)	Não se aplica
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Total mensal

Valor (R\$)
4.787,72
159,60
11,99
18,70
797,95
75,53
<b>5.851,49</b>
1.123,10
<b>6.974,59</b>
2.496,90
<b>9.471,49</b>

Valor (R\$)
-
-
Valor (R\$)

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

4.1	Substituto nas Ausências Legais	9.471,49	9.471,49
4.2	Substituto na Intra jornada	-	-
TOTAL DO MÓDULO 4		9.471,49	9.471,49

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos	Parâmetros					
		Qtde ano / empreg.	Preço do material	Divisor	Depreciação mensal / empreg.		
A	Uniformes						
A.1	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta	4	27,90	12	9,30		
A.2	Jaqueta de Frio forrada	1	83,32	12	6,94		
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)						
B.1	Jaleco	2	46,75	12	7,79		
B.2	Óculos de proteção	2	4,37	12	0,73		
B.3	Caixa Luvas de Proteção (Tradutor/intérprete)	2	16,05	12	2,68		
B.4	Caixa Luvas de Proteção (Cuidador/profis.apoio)	4	16,05	12	5,35		
C	Equipamentos						
C.1	Notebook (01 unid. a cada 2 Tradutores/intérp.)	0,5	7.658,55	10%	57,44	5	57,44
O Notebook possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017), mantendo valor residual de 10% em função de bem com característica de utilização econômica (conforme definido pela Macrofunção SIAFI 020330-Depreciação) (CONTA 12311.02.01 - EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS).							
C.2	RELÓGIO PONTO - MOSTRADOR DIGITAL, TIPO BIOMÉTRICO	4	1.277,44	-	5	12	85,16
O Relógio Ponto possui depreciação em 05 anos em virtude de vida útil de 05 anos (conforme IN RFB nº 1700/2017).							
TOTAL DO MÓDULO 5							1.574,62
Nota 7: A definição, na Planilha de Custos, dos valores residuais e o cálculo da depreciação dos equipamentos e EPI foram revisados, segundo as características de vida útil e durabilidade, definidos em legislação e em normas contábeis. A depreciação corresponde ao encargo periódico que determinados bens sofrem, por uso, obsolescência ou desgaste natural. A taxa anual de depreciação de um bem será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica.							

Valor (R\$)
223,20
166,56
186,96
17,52
37,52
53,50
804,16
85,20
1.574,62

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro							Parâmetros	
A	Custos Indiretos (sobre Módulos 1 a 5) - https://www.gov				Total mensal:		6.569,93	6,0%	
B	Lucro (sobre Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos) - https://				Total mensal:		7.881,03	6,79%	
C	Tributos (sobre o valor do faturamento: Módulos 1 a 5 + Custos Indiretos + Lucro)								
	Base de cálculo dos Tributos (antes da aplicação do Coeficiente)								
	Base de cálculo dos Tributos: valor do faturamento (com a aplicação do Coeficiente)								
	Total Tributos (%)								
	Coeficiente (1 - % Tributos) =								
C.1	Imposto sobre Serviços (ISS) tributado em cada município				Lei municipal:		Lei Complementar nº:		
Disponíveis em 23086.003569/2022-43									
Artigo da lei complementar com a alíquota ISS									
ISS	Grupo de serviços				17 Serviços de apoio técnico, administrativo,				
	Serviço de incidência da alíquota do ISS				17.05 Fornecimento de mão-de-obra, mesmo				
	Tributos Municipais – ISS			média: 4,5%		Cf. município			
C.2	Tributos Federais – PIS							1,65%	
C.3	Tributos Federais – COFINS							7,60%	
C	Total Tributos (R\$)					Total mensal:		20.070,65	
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+B+C)								34.521,61	

Valor (R\$)	
6.569,93	
7.881,03	
20.070,65	
34.521,61	

### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

## 5. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 (Atualizada)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		A. Município/UF
		A.1. Local / Campus
Processo nº	23086.011209/2022-15	
Licitação nº		Registro de Preços (SRP)
Dia		
Horário		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Total mensal	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		57.452,19	57.452,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		37.212,35	37.212,35
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		3.787,66	3.787,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		9.471,49	9.471,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.574,62	1.574,62
Subtotal (A+B+C+D+E)			109.498,31	109.498,31
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		34.521,61	34.521,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A)			144.019,92	144.019,92

VALOR POR POSTO/MÊS - Registro de Preços (SRP)		
Nº de Postos de trabalho do contrato (SRP):	24	Qtde. de postos por serviço:
Valor Total Mensal do contrato (SRP):	144.019,92	Valor total mensal por serviço:

VALOR DO CONTRATO - Registro de Preços (SRP)		
Valor Total do Contrato - Registro de Preços (SRP):	1.728.239,04	12 Meses
	SRP	

FATOR K (Indicador de economicidade de despesas de serviços terceirizados, de natureza contínua) = VALOR TOTAL POR EMPREGADO (A) / TOTAL DO MÓDULO 1 (B)		Fator K Geral
Fator K	Fator K Geral do contrato: 2,5	2,5
Obs.: O Fator K Geral do contrato deve se situar na faixa de 3,0 a 3,5 nos contratos de limpeza/manutenção com fornecimento de material, e até 2,7 nos demais (Ofício Circular AUDIN/MPU n.º 11/2006, de 15/09/06).		

MAPA DE PREÇO MÉDIO					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	CNPJ	ORÇAMENTOS	PREÇO MÉDIO
1	Salário base Tradutor/Intérprete de Libras. *(Posto diurno,40 horas semanais, segunda a sexta, de 08 às 17hs) *(Posto diurno/noturno, 40 horas semanais, segunda a sexta, de 14 às 23 hs)	Unidade	10.547.708/0001-10	3.794,41	3.322,04
			05.531.239/0001-01	3.519,01	
			02.567.270/0001-04	2.652,72	
2	Salário base Profissional de Apoio - Cuidador *(Posto diurno,40 horas semanais, segunda a sexta, de 08 às 17hs) *(Posto noturno, 20 horas semanais, segunda a sexta, de 19 às 23 hs)	Unidade	11.517.550/0001-07	1.409,72	1.469,98
			96.355.854/0001-60	1.396,01	
			00.482.840/0001-38	1.604,20	
3	Camiseta gola polo, malha de algodão, manga curta, e emblema da empresa	Unidade	30.869.154/0001-85	24,50	27,90
			27.116.740/0001-44	27,19	
			03.177.123/0001-90	32,00	
4	Jaqueta de Frio forrada	Unidade	11.926.343/0001-06	85,00	83,32
			34.489.637/0001-05	85,00	
			21.315.653/0001-30	79,97	
5	Jaleco	Unidade	41.073.677/0001-37	43,72	46,75
			46.969.482/0001-93	47,00	
			36.929.562/0001-61	44,80	
			40.015.985/0001-43	51,50	
6	Caixa Luvas de Proteção	Unidade	04.679.119/0001-93	15,00	16,05
			17.700.763/0001-48	15,95	
			09.196.745/0001-42	17,19	
7	Notebook	Unidade	18.563.457/0001-70	7.659,00	7.658,55
			05.312.367/0001-64	7.650,00	
			21.769.908/0001-34	7.666,66	
8	Óculos de proteção	Unidade	40.838.415/0001-53	5,22	4,37
			23.628.796/0001-27	4,00	
			27.105.456/0001-72	3,90	

Responsável pela elaboração da planilha:  
 Siape 2566045 Fabiano Kenji Aoki - Contador/UFVJM - CRC MG-104954/O  
 (assinatura digital na última página)



Assinado digitalmente por  
 Fabiano Kenji Aoki  
 CPF: 661\*\*\*\*\*20  
 27/10/2022 16:57:57